

دانشکده پیراپزشکی  
قالب نگارش طرح درس ترمی

عنوان درس : مدیریت عمومی  
علوم آزمایشگاهی  
مخاطبان: دانشجویان کارشناسی پیوسته  
تعداد واحد: (یا سهم استاد از واحد) : ۰/۵ واحد ساعت پاسخگویی به سوالات  
فراگیر:  
زمان ارائه درس: نیمسال اول ۹۹-۰۰، سه شنبه ۱۰-۱۲ مدرس: دکتر یحیی  
صفری  
درس و پیش نیاز: ندارد

**هدف کلی درس :**

**اهداف کلی جلسات : (جهت هر جلسه یک هدف)**

- ۱- با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
- ۲- کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
- ۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
- ۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت »، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
- ۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند

**اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:**

**هدف کلی اول:**

هدف کلی جلسه اول: با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود  
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، را شرح دهد
- ۲- نظریه مدیریت اداری را شرح دهد
- ۳- نظریه مدیریت بوروکراسی را شرح دهد
- ۴- نظریه مدیریت روابط انسانی را شرح دهد
- ۵- نظریه مدیریت رفتاری را شرح دهد
- ۶- نگرش های کمی مدیریت را شرح دهد

### **هدف کلی جلسه دوم:**

کارکردها(وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- فرآیند برنامه ریزی در مدیریت را تحلیل نماید
- ۲- انواع سازماندهی با توجه به ساخت های سازمانی مختلف را شرح دهد
- ۳- رویکردهای و سبک های هدایت و رهبری را توصیف کند

### **هدف کلی جلسه سوم:**

رویکردهای مدیریت(رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد تجربی یا موردی را توضیح دهد
- ۲- رویکرد رفتار متقابل افراد را توضیح دهد
- ۳- رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی را توضیح دهد
- ۴- رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی را توضیح دهد
- ۵- رویکرد تئوری تصمیم گیری را توضیح دهد

### **هدف کلی جلسه چهارم:**

رویکردهای مدیریت(رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد سیستمی در مدیریت را شرح دهد
- ۲- رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت» را شرح دهد
- ۳- رویکرد اقتضایی یا موقعیتی را شرح دهد
- ۴- رویکرد نقشهای مدیریتی و رویکرد تئوری عملیاتی را شرح دهد

### **هدف کلی پنجم:**

مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها)، و مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها) را شرح دهد
- ۲- مدیریت تحول و تغییر را تحلیل کند

### **منابع:**

صفری یحیی و فخری محمود، مبانی و اصول مدیریت در سازمان های آموزشی و درمانی، انتشارات سارینا(دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه)، چاپ دوم، ۱۳۹۶

روش تدریس: توضیحی همراه با نمایش محتوا، پرسش و پاسخ

وسایل آموزشی : کامپیوتر با ویدئوپروژکتور برای نمایش پاورپوینت، تخته وایت برد

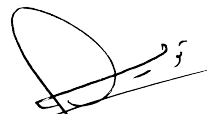
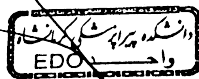
### سنجش و ارزشیابی

ساعت	تاریخ	سهم از نمره کل (بر حسب درصد)	روش	آزمون
۱۲-۱۰	هر دو جلسه یکبار	۱۰ درصد	آزمون تستی و تشریحی آنلاین	کونیز
				آزمون میان ترم
	بر اساس تقویم دانشگاهی	۷۰ درصد	آزمون تستی و تشریحی آنلاین	آزمون پایان ترم
		۱۰ درصد	پرسش سوال یا پاسخ به سوال	حضور فعال در جلسات آنلاین

#### مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

به موقع در کلاس مجازی حاضر شود. در بحث های کلاسی مجازی، حسب مورد شرکت کند. برای امتحان آنلاین آماده و در امتحان شرکت نماید. تکالیف را به صورت الکترونیکی انجام و بارگذاری کند.

نام و امضای مدرس: یحیی صفری      نام و امضای مدیر گروه:      نام و امضای مسئول EDO دانشکده:  
تاریخ تحویل:      تاریخ ارسال:      تاریخ ارسال:

  
  
 دانشکده معارف و اوقاف  
 واحد EDO





جدول زمانبندی درس مدیریت عمومی

روز و ساعت جلسه : سه شنبه ها: ۱۰-۱۲

جلسه	تاریخ	موضوع هر جلسه	مدرس
۱	۹۹/۶/۱	نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت)	دکتر یحیی صفری
۲	۹۹/۶/۸	کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری)	دکتر یحیی صفری
۳	۹۹/۶/۱۵	۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری)	دکتر یحیی صفری
۴	۹۹/۶/۲۲	۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی)	دکتر یحیی صفری
۵	۹۹/۶/۲۹	۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر	دکتر یحیی صفری