

دانشکده پیراپزشکی
قالب نگارش طرح درس ترمی

عنوان درس : مدیریت عمومی کارشناسی پیوسته علوم آزمایشگاهی	مخاطبان: دانشجویان
تعداد واحد: (یا سهم استاد از واحد) : ۰/۵ واحد	ساعت پاسخگویی به
سوالات فراگیر:	
زمان ارائه درس: نیمسال اول ۹۴-۹۵، یکشنبه ۴-۶ صفری	مدرس: دکتر یحیی
درس و پیش نیاز: ندارد	

هدف کلی درس :

اهداف کلی جلسات : (جهت هر جلسه یک هدف)

- ۱- با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
- ۲- کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
- ۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
- ۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت »، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
- ۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند

اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:

هدف کلی اول:

هدف کلی جلسه اول: با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، را شرح دهد
- ۲- نظریه مدیریت اداری را شرح دهد
- ۳- نظریه مدیریت بوروکراسی را شرح دهد
- ۴- نظریه مدیریت روابط انسانی را شرح دهد
- ۵- نظریه مدیریت رفتاری را شرح دهد
- ۶- نگرش های کمی مدیریت را شرح دهد

هدف کلی جلسه دوم:

کارکردها(وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- فرآیند برنامه ریزی در مدیریت را تحلیل نماید
- ۲- انواع سازماندهی با توجه به ساخت های سازمانی مختلف را شرح دهد
- ۳- رویکردهای و سبک های هدایت و رهبری را توصیف کند

هدف کلی جلسه سوم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد تجربی یا موردی را توضیح دهد
- ۲- رویکرد رفتار متقابل افراد را توضیح دهد
- ۳- رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی را توضیح دهد
- ۴- رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی را توضیح دهد
- ۵- رویکرد تئوری تصمیم گیری را توضیح دهد

هدف کلی جلسه چهارم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- رویکرد سیستمی در مدیریت را شرح دهد
- ۲- رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت» را شرح دهد
- ۳- رویکرد اقتضایی یا موقعیتی را شرح دهد
- ۴- رویکرد نقشهای مدیریتی و رویکرد تئوری عملیاتی را شرح دهد

هدف کلی پنجم:

مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها)، و مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند
در پایان دانشجو قادر باشد

- ۱- مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها) را شرح دهد
- ۲- مدیریت تحول و تغییر را تحلیل کند

منابع:

صفری یحیی و فخری محمود، مبانی و اصول مدیریت در سازمان های آموزشی و درمانی، انتشارات سارینا(دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه)، ۱۳۹۱

روش تدریس: توضیحی همراه با نمایش محتوا، پرسش و پاسخ

وسایل آموزشی : کامپیوتر با ویدئوپروژکتور برای نمایش پاورپوینت، تخته وایت برد

سنجش و ارزشیابی

ساعت	تاریخ	سهم از نمره کل (بر حسب درصد)	روش	آزمون
۶-۴	هر دو جلسه یکبار	۱۰ درصد	آزمون تستی و تشریحی	کونیز
				آزمون میان ترم
	بر اساس تقویم دانشگاهی	۷۰ درصد	آزمون تستی و تشریحی	آزمون پایان ترم
		۱۰ درصد	پرسش سوال یا پاسخ به سوال	حضور فعال در کلاس

مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

به موقع در کلاس حاضر شود. در بحث های کلاسی، حسب مورد شرکت کند. از گوشی موبایل استفاده ننماید و گوشی در حالت سایلنت باشد. نظم کلاس را رعایت کند. در کلاس یادداشت برداری کند. از رفت و آمد داخل کلاس اجتناب کند.

نام و امضای مدرس: نام و امضای مدیر گروه: نام و امضای مسئول EDO دانشکده:
تاریخ تحویل: تاریخ ارسال: تاریخ ارسال:

جدول زمانبندی درس مدیریت عمومی

روز و ساعت جلسه : یکشنبه ها: ۴-۶

جلسه	تاریخ	موضوع هر جلسه	مدرس
۱	۹۵/۷/۲۵	نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت)	دکتر یحیی صفری
۲	۹۵/۸/۲	کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری)	دکتر یحیی صفری
۳	۹۵/۸/۹	۳- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری)	دکتر یحیی صفری
۴	۹۵/۸/۱۶	۴- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی)	دکتر یحیی صفری
۵	۹۵/۸/۲۳	۵- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر	دکتر یحیی صفری